



Video: Umgang mit Bewerbungen

Hier findest du das Video zur Lektion:



Über die Grafik oder den QR-Code gelangst du zum Video zu dieser Lektion.



Wenn einem Unternehmen die Bewerbungsunterlagen gefallen, lädt es die bzw. den Bewerber*in in der Regel zu einem Vorstellungsgespräch ein.

Es gibt aber auch die Möglichkeit eines Eignungs- oder Einstellungstests oder auch so genannte Assessment-Center. Einstellungstests und Assessment-Center werden wir uns in den nächsten beiden Lektionen genauer ansehen.

Kurz vorab wollen wir dir im Folgenden einmal erklären, was mit „Eignungstests“ gemeint ist.



Hinweis: Eignungstests

Die wenigstens Ausbildungsberufe benötigen spezifische Eignungstests. Aber für manche Branchen sind Eignungstests notwendig, um zu sehen, ob deine körperlichen und gesundheitlichen Voraussetzungen zum Ausbildungsberuf passen.

Ein*e Augenarzt*in prüft beispielsweise, ob deine Sehkraft für die gewünschte Branche ausreicht. Es kann auch getestet werden, ob deine körperliche Fitness zum Ausbildungsberuf passt (z.B. Fluglots*innen, Pilot*innen, Berufe bei der Polizei o.Ä.). Ein Eignungstest kann zum Ergebnis haben, dass du für die angestrebte Berufsausbildung nicht geeignet bist.

Falls der Ausbildungsberuf, für den du dich bewirbst, aber einen Eignungstest verlangt, dann steht dies schon in der Stellenanzeige. Du kannst dich also bereits vor der Bewerbung darüber informieren und dich darauf vorbereiten.

Wir fördern Arbeit



Durch die Europäische Union - Europäischer Sozialfonds (ESF), REACT-EU als Teil der Reaktion der EU auf die Covid-19-Pandemie finanziert.

Mehr Infos:





Wo stehst du?

Recherchiere, ob es in deinen Wunschausbildungsberufen Einstellungs- oder Eignungstests oder Assessment-Center gibt.

Du weißt schon, bei welchen Unternehmen du dich bewerben möchtest oder hast dich bereits beworben? Recherchiere, ob es in diesen Unternehmen Einstellungstests gibt.

Falls es Eignungstests gibt: Recherchiere, wie diese aufgebaut sind und was dort abgefragt wird. Manchmal gibt es spezielle Unterlagen, mit denen du dich vorbereiten kannst.



Quiz

Welches Hauptziel verfolgt ein Vorstellungsgespräch?

(Hinweis: Manchmal können mehrere Antworten richtig sein.)

- ☐ Betriebe prüfen, ob die Fähigkeiten und Stärken zum Ausbildungsberuf passen.
- ☐ Betriebe lesen im Vorstellungsgespräch die Bewerbungsunterlagen der Bewerber*innen.
- ☐ Betrieb und Bewerber*innen sollen sich persönlich oder digital kennenlernen können.

Wir fördern Arbeit



Durch die Europäische Union - Europäischer Sozialfonds (ESF), REACT-EU als Teil der Reaktion der EU auf die Covid-19-Pandemie finanziert.

Mehr Infos:

